|  |
| --- |
| УТВЕРЖДЕНО  постановлением Губернатора  Челябинской области  от 04 июля 2014 г. № 442  (в редакции постановления  Губернатора Челябинской области  от 27.02. 2015 г. № 48) |

Положение

о проведении в 2014-2016 годах областного конкурса

«Лучшая организация работ по условиям и охране труда в организациях Челябинской области»

I. Общие положения

1. Настоящее Положение о проведении в 2014-2016 годах областного конкурса «Лучшая организация работ по условиям и охране труда в организациях Челябинской области» (далее именуется - Положение) определяет условия и порядок проведения в 2014-2016 годах областного конкурса «Лучшая организация работ по условиям и охране труда в организациях Челябинской области» (далее именуется – Конкурс).

2. Конкурс проводится в целях повышения эффективности профилактики производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников предприятий, а также стимулирования работодателей для создания безопасных условий труда работников.

II. Организация проведения Конкурса

3. Организатором Конкурса является Главное управление по труду и занятости населения Челябинской области.

4. Организатор Конкурса:

1) осуществляет организационно-методическое обеспечение Конкурса;

2) обеспечивает работу организационного комитета.

5. Организационный комитет:

1) проводит экспертизу поступивших конкурсных материалов;

2) подводит итоги Конкурса и представляет списки победителей

Конкурса на утверждение организатору Конкурса.

III. Проведение Конкурса

6. Конкурс проводится среди организаций независимо от формы собственности, организационно-правовой формы, отраслевой принадлежности и осуществляемых видов экономической деятельности, а также индивидуальных предпринимателей (далее именуются - организации).

7. Для участия в Конкурсе организации представляют в Главное управление по труду и занятости населения Челябинской области следующие конкурсные материалы:

заявку на участие в Конкурсе согласно приложению 1 к настоящему Положению;

таблицу показателей работы по охране труда за отчётный год (предшествующий периоду проведения Конкурса) по состоянию на 31 декабря отчетного года согласно приложению 2 к настоящему Приложению (источник: статистическая отчётность по форме № 7-травматизм «Сведения о травматизме на производстве и профессиональных заболеваниях» и форме 1-Т (условия труда) «Сведения о состоянии условий труда и компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда», сводная ведомость рабочих мест организации и результаты проведения аттестации рабочих мест по условиям труда (специальной оценки условий труда) за последние 5 лет.

8. [Заявка](consultantplus://offline/ref=0ED6F77CADDAC5DDBA0073EF110DDBC66E55F3121E4F8637DEBD326DF01E3ECFCCF67DB723DCBEA3FCB93F5AJ3E) и конкурсные материалы представляются в Главное управление по труду и занятости населения Челябинской области в срок до 1 октября текущего года.

IV. Требования к организациям

9. Основные требования, предъявляемые к организациям, желающим принять участие в Конкурсе:

организация осуществляет свою деятельность не менее пяти лет;

организация не находится в стадии ликвидации, а также не признана банкротом;

у организации отсутствует задолженность по платежам, включая текущие, в бюджеты всех уровней и государственные внебюджетные фонды;

в организации отсутствуют случаи производственного травматизма со смертельным исходом в году, предшествующем проведению конкурса, и текущем периоде.

10. Организация не допускается для участия в Конкурсе, если:

имеет неустранённые нарушения трудового законодательства, в том числе просроченную задолженность по заработной плате и другим выплатам работникам;

не проводила аттестацию рабочих мест по условиям труда (специальную оценку условий труда);

работники и работодатели находятся в состоянии коллективного трудового спора;

имеет неустранённые нарушения миграционного законодательства в части привлечения иностранных работников;

имеет судебные решения и тяжбы, связанные с нарушением трудовых прав работников;

в заявке на участие в Конкурсе организацией представлены недостоверные данные либо представлен неполный комплект конкурсных материалов, указанных в пункте 7 настоящего Положения.

V. Критерии оценки организации работ по условиям и охране труда

11. Основными критериями оценки организации работ по условиям и охране труда являются:

условия труда работников;

показатели производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

уровень проведения аттестации рабочих мест по условиям труда (специальной оценки условий труда);

показатели работы по охране труда;

финансирование работы по охране труда.

Оценочные показатели работы по охране труда отражены в приложении 3 к настоящему Положению.

VI. Подведение итогов и награждение победителей Конкурса

12. Итоги Конкурса подводятся организационным комитетом в срок до 1 ноября текущего года отдельно среди организаций бюджетной и внебюджетной сферы по группам, исходя из численности работников.

Организации бюджетной сферы:

1 группа - до 50 работников;

2 группа - от 51 до 150 работников;

3 группа - от 151 до 300 работников;

4 группа - свыше 300 работников.

Организации внебюджетной сферы:

1 группа - до 50 работников;

2 группа - от 51 до 150 работников;

3 группа - от 151 до 500 работников;

4 группа - от 501 до 1000 работников;

5 группа - от 1001 до 5000 работников;

6 группа - свыше 5000 работников.

13. В каждой группе участников Конкурса определяются три победителя, занявшие 1, 2, 3 места.

14. Победители, занявшие 1 место, награждаются почётными грамотами и денежными призами в размере десяти тысяч рублей. Победители, занявшие 2, 3 места, награждаются почётными грамотами.

15. Награждение победителей конкурса проводится в торжественной обстановке на заседании межведомственной комиссии по охране труда в Челябинской области в ноябре текущего года.

16. Награждение победителей конкурса осуществляется за счет средств областного бюджета, предусмотренных на реализацию мероприятий в области охраны труда.

17. Итоги Конкурса освещаются в официальных средствах массовой информации.